

Sadržaj	
Uvod .....	3
Razlike u kulturi i vrijednostima kod polova .....	4
Razlike u stilu i efektivnosti kod polova .....	5
Gdje žene lideri bolje obavljaju posao?.....	6
Zastupljenost žena u menadžerskim i administrativnim poslovima .....	6
Jesu li su žene na začelju?.....	7
Fenomen "staklene tavanice".....	8
Istraživanje: Da li žene mogu da budu uspješni lideri u poslu?.....	10
Jesu li žene bolji menadžeri na poslu? .....	11
Rezime .....	12
Literatura .....	13

#### Uvod

„Poslovni lideri koji se prema promeni odnose kao prema neprijatelju nisu uspješni. Promena je konstantna i uspješni poslovni lideri moraju da čitaju stalno-mijenjajuće poslovno okruženje“, Jack Welch.

Svi smo imali prilike da čujemo izjave poput: „On je rođen da bude lider“ ili „Ona je prirodni lider“. Te su izjave karakteristične za ljude koji zauzimaju stav prema liderstvu kao skupu osobina. Takvo shvatanje liderstva polazi od toga da pojedinci imaju prirodne, odnosno urođene osobine ili kvalitete koje ih čine liderima, i upravo se po tome razlikuju od ljudi koji nisu lideri. Neke od ličnih kvaliteta po kojima razlikujemo lidere obuhvataju i jedinstvene fizičke osobenosti (npr. visina), lične karakteristike (npr. ekstrovertnost) i sposobnosti (elokvencija).

Postoje i univerzalni elementi efektivnog liderstva kao što su: vizija, predviđanje, pružanje podrške, poverenje, dinamičnost, pozitivan stav i proaktivnost.

Međutim, istraživanja pokazuju da postoje razlike u polovima u liderstvu.

Naučni istraživači tu ispoljavaju mnoge razlike u gledištima. O tim razlikama, polovima i njihovoj efektivnosti, efektu „staklene tavanice“, predrasudama o ženama u liderstvu i o tome zašto su i danas žene u mnogim državama i preduzećima na začelju postoje mnoge teorije i različiti stavovi.

Neke od njih obradit ću u ovom radu.

Razlike u kulturi i vrijednostima kod polova

MUŠKA KULTURA ŽENSKA KULTURA -rezultat se samo računa -kvalitet života je važan -novac i stvari su važni -ljudi i okruženje su važni -ideal je nezavisnost od ljudi -ideal je međuzavisnost ljudi -poštuju se samo uspješni -suosjeća se i simpatije sa nesretnima -vrijednost čoveka se ocjenjuje prema materijalnim dobrima koje je stekao -vrednost čoveka se ocjenjuje na osnovu socijalnih veza i statusa u društvu -uloge polova su jasno razgraničene -uloge polova su fluidne -brzo i veliko je lijepo -malo i sporo je lijepo -muškarac treba da bude agresivan, žena treba da ima zaštitnu ulogu -muškarac ne mora biti samo agresivan, može imati i zaštitnu ulogu -priznanje na poslu - priznanje u društvu

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**