

Uloga ličnih karakteristika zaposlenih u formiranju organizacionog ponašanja

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 14 | Nivo: Ekonomski fakultet

SADRŽAJ	
UVOD	3
ZNAČENJE LIČNOSTI.....	4
FORMIRANJE LIČNOSTI.....	5
KARAKTERISTIKE LIČNOSTI KOJE ODREĐUJU ORGANIZACIONO PONAŠANJE.....	8
SVI SMO MI RAZLIČITI, ZBOG ČEGA SMO I POSEBNI.....	11
ZAKLJUČAK.....	13
LITERATURA.....	14
POPIS PRILOGA, TABELA, SLIKA I DIJAGRAMA.....	15

1. UVOD

Ophodi se prema ljudima kao da su onakvi kakvi bi mogli da budu i pomoći ćeš im da postanu onakvi kakvi bi mogli da budu!

Johan Wolfgang Von Goethe

U Svetu u kome je ljudski život određen čitavom mrežom međusobno zavisnih činilaca, posebnu pažnju izazivaju nevidljivi i čulno neopipljivi uticaji koji deluju iz dubine našeg individualnog i kolektivnog realiteta.

Formirajući se u interakciji naslednih i stečenih faktora, karakter je naše društveno uporište i sudbinska odrednica ličnosti koja se svojim duhovnim rastom potvrđuje u stalno promenljivim životnim okolnostima tako što je ista uvek na nov i drugačiji način.

Karakter je naša druga priroda, plod onoga što nasleđem donosimo na Svet i onoga što stičemo u najranijem periodu života.

Poistovećen sa sudbinom, karakter kao nesvesna, nepoznata i nadprirodna sila pokazuje se i kao bitan činilac i odrednica životnog puta.

Iako se nacionalni karakter, mentalitet i narav uobičajeno koriste kao sinonimni izrazi, određene razlike u značenju ipak postoje.

Nacionalni karakter je prvenstveno etnopsihološki obrazac kojim se nastoji predstaviti skup najbitnijih psihičkih crta, vezanih za mišljenje, ponašanje, životne predstave, običaje, vrednosne stavove, uverenja i temperament koje odlikuju jednu naciju i po kojima se ona razlikuje od drugih nacija.

Terminom narav, označava se nečija priroda, odnosno čud, koja ne predstavlja fizičku, već onu drugu duševnu prirodu pojedinca, ili kolektiva.

Kritičko preispitivanje naučnog i kulturnog nasleđa je pretpostavka svakog istraživačkog pristupa čije se traganje za kraćim putem zasniva na otkrivanju do tada postignutih vrednosti i njihovom adekvatnom metodološkom transponovanju.

2. ZNAČENJE LIČNOSTI

Vaspitavaj se za karakternu ličnost. Ličnost je za čoveka, što je miris za cvet.

Charles M. Shwab

Već godinama se nauka bavi pitanjem: „Šta je to ličnost“? Mnoge kontradikcije postoje zahvaljujući činjenici da svako definiše ličnost sa različitog stanovišta.

Mnogi su skloni da izjednačavaju ličnost da društvenim uspehom (dobar, popularan, jaka ličnost, itd.), ili da opisuju ličnost jednom dominantnom karakteristikom (jak, slab, stidljiv, ljubazan, itd.).

Reč „ličnost“ razvijena je na interesantan način od latinske reči persona, što bi značilo govoriti kroz nešto, ili iz nečeg.

Ponašanje uvek obuhvata kompleksnu interakciju osobe i situacije. Događaji u bliskom okruženju (uključujući i prisustvo i ponašanje drugih) snažno utiču na način ponašanja ljudi u bilo kom trenutku, ali ljudi uvek unose nešto novo, nešto svoje u datu situaciju.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com