

Transformacija organizacije

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 19

Sadržaj

TOC \o "1-3" \h \z \u

1.UVOD

1.1. Pojam transformacije organizacije

Za razliku od organizacionog razvoja, koji je više vezan za manje, evolutivne i inkrementalne promene, organizaciona transformacija je vezana za krupnije, sveobuhvatnije, radikalnije promene svih elemenata jedne organizacije. Reč je o promenama koje pogađaju celu organizaciju i koji se najčešće sprovedu u relativno kratkom roku po principu "zemljotresa" koji dovode do nastajanja novih strukturnih odnosa u organizaciji.

Transformacione promene moraju biti podržane odgovarajućim procesima promene. Ukoliko se ne koriste adekvatni procesi strategija se neće realizovati. Treba identifikovati koji su procesi uključeni u različite programe promena i povezati specifične procese promena sa posebnim strategijama.

Strategijska promena treba da se posmatra kao kontinualan proces koji se odvija u određenim okolnostima. Sprovedenje promena u mnogome zavisi od karaktera aktivnosti koje treba obaviti kao i stručnosti i sposobnosti zaposlenih koji te aktivnosti treba da obave.

Važan pojam koji se vezuje za promenu u organizacijama je entropija. Organizacije mogu da izgube energiju ili da se "istroše" ako se ne obnavljaju kroz formalne programe razvoja i promene. Transformacija organizacije podrazumeva radikalne i vrlo intenzivne promene koje obuhvataju sve komponente organizacije (modela "7-S")

Uspešnost menadžera ogleda se u njegovoj sposobnosti da varijable modela "7-S" održava u ravnoteži.

Međusobna povezanost varijabli prikazana je na Slici 1:

Slika 1: Mekinzijska šema

Struktura organizacije predstavlja rezultat organizovanja. Istraživanja su pokazala da savremene organizacije, a posebno one uspešne, nisu zadovoljne formalnom organizacionom strukturom koja je rezultat planskog dizajniranja organizacije. Takve organizacije su krute i neelastične i zbog toga sporo reaguju na promene iz okruženja. Za neformalne organizacione strukture je karakteristično da nastaju spontano i da nisu rezultat prethodnog planiranja. Neformalne organizacione strukture omogućavaju veću elastičnost i prilagodljivost i zato se nalaze u odličnim – uspešnim organizacijama. Strukturiranje uspešnih i efikasnih organizacija zasniva se na autonomnoj decentralizaciji uz neprekidnu integraciju i divizijsko – fleksibilnoj organizacionoj strukturi.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com