

Sadržaj:

Strana.	
Uvod -----	3
Linijaska organizaciona struktura -----	5
Štabno - linijska organizaciona struktura-----	6
Funkcionalna-----	7
Mrežna -----	8
Divizijska -----	9
Projektna -----	10
Matrična -----	11
AD HOC organizaciona struktura -----	13
Zaključak -----	14
Literatura -----	15

UVOD

Pojam organizacije u jednoj rečenici mogao bi se opisati kao grupa ljudi sa formalno određenim ulogama koja zajedno radi kako bi ostvarila zadate ciljeve grupe.

Karakteristike:

Zajednička svrha/ciljevi

Organizaciona struktura

Pojam organizacione strukture može se definisati kao način na koji su zadaci i odgovornosti alocirani pojedincima i način na koji se pojedinci grupišu u sektore, odeljenja i službe .

Organizaciona struktura preduzeća treba da ispuni sledeće zahteve:

Da posluje uspešno

Da uspešno koordinira svoje aktivnosti

Da brzo reaguje na promene u okruženju

Organizacijska struktura treba da obezbedi:

Fleksibilnu organizaciju

Stručnost i motivaciju zaposlenih

Slobodno i nezavisno rukovodstvo

Dimenzije strukture:

složenost

količina horizontalne, vodoravne, prostorne diferencijacije.

formalizacija

stepen do kojega se koriste i poštuju pravila i specifični postupci.

centralizacija

gdje su ovlašćenja za donošenje odluka.

Organizaciono ponašanje je područje organizacije koje proučava ponašanje ljudi u organizaciji, od nivoa pojedinaca, preko radnih grupa i timova, do najšireg nivoa organizacije.

Poslovnom organizacijom preduzeća se utvrđuje njegova forma, odnos pojedinih delova, način njihove integracije, uloga pojedinaca u procesnim i upravljačkim procesima. Poslovna organizacija preduzeća iskazuje pomoću šematskog prikaza opisom funkcionisanja koji se daje u organizaciono – pravnim aktima preduzeća, kao što su statuti, pravilnici, akti...itd.

Organizaciona šema ili organigram je najčešći oblik grafičke predstave strukture organizacije. Organigramom se pojednostavljeno predstavlja organizaciona struktura u jednom određenom vremenskom trenutku, gdje pravougaonik simbolizuje radno mjesto ili organizacionu cjelinu, dok linije predstavljaju relacije između tih cjelina. Znači šemom se obično predstavljaju menadžeri i zaposleni koji čine organizaciju, odnosno određene organizacione cjeline, a takdoje i relacije (veze, odnose) između zaposlenih u organizaciji. U mnogim velikim organizacijama organizaciona šema može biti i velika i prilično komplikovana i ponekad je potrebno razložiti u manje šeme za svaku posebno odjeljenje unutar organizacije.

Tipologija organizacijskih struktura rukovođenja

Linijisku organizacionu strukturu;

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com