

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Tipologija organizacione strukture". Rad ima 22 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

SEMINARSKI RAD

Predmet: ORGANIZACIONI DIZAJN

TIPOLOGIJA ORGANIZACIONE STRUKTURE

Beograd, novembar, 2011

SADRŽAJ

| | |
|--|----|
| UVOD..... | 3 |
| 1. KOMPONENTE ORGANIZACIONE STRUKTURE..... | 4 |
| 2. NIVOI ORGANIZACIONIH STRUKTURA..... | 4 |
| 2.1. Formalizovana struktura preduzeća..... | 4 |
| 2.2. Neformalna struktura preduzeća..... | 5 |
| 3. OSNOVNE ORGANIZACIONE STRUKTURE..... | 6 |
| 3.2. Linijska organizaciona struktura..... | 7 |
| 3.3. Štabno - linijska organizaciona struktura..... | 8 |
| 3.4. Funkcijska organizaciona struktura..... | 9 |
| 3.5. Divizijska organizaciona struktura..... | 10 |
| 3.6. Projektna organizaciona struktura..... | 11 |
| 3.7. Matrična organizaciona struktura..... | 13 |
| 3.8. AD HOC organizaciona struktura..... | 15 |
| 4. ČINIOCI OBLIKOVANJA STRUKTURE ORGANIZACIJE..... | 16 |
| 4.1. Spoljnji činioci uticaja na oblikovanje organizacije..... | 16 |
| 4.2. Unutrašnji činioci uticaja na oblikovanje organizacije..... | 17 |
| ZAKLJUČAK..... | 21 |

UVOD

Pod organizacionom strukturom podrazumevamo problem rada unutar preduzeća, podelu na pojedine delove koji predstavljaju organizacione jedinice u kojima se realizuju određene funkcije i zadaci. Da bi preduzeće moglo da funkcioniše kao sistem, kroz njega moraju da protiču materija, energija i informacije. Protokom materije i energije tehničko-tehnološkom strukturom obezbeđuje se odvijanje osnovne delatnosti preduzeća, a informacije obezbeđuju normalno odvijanje poslovanja kroz proces upravljanja.

Reč struktura (lat. structura,e - slaganje, sklapanje, zidanje) ima više značenja. Struktura predstavlja sastavni deo svake organizacije, a ujedno je i njen najvažniji deo. Svaka organizacija ima svoj, sistem unutrašnjih veza i odnosa, tj. određenu organizacionu strukturu koja jasno pokazuje ko je kome podređen. Organizaciona struktura preduzeća predstavlja dinamičan element koji prati ciljeve preduzeća, a oni proizilaze iz strategije razvoja preduzeća. Uticaj unutrašnjih i spoljašnjih činilaca organizacije veoma je važan za oblikovanje organizacione strukture preduzeća, tako da će preduzeće koje deluje u nestabilnoj okolini, znatno češće morati da menja svoju organizacionu strukturu nego u slučaju kada je ta okolina stabilna.

Koordinacija svih aktivnosti u preduzeću, može se uspešno odvijati samo ako se prethodno utvrdi pravilan vremenski redosled odvijanja poslova. Na osnovu svega ovoga, možemo reći da organizacionu strukturu preduzeća čine sledeći elementi:

- Organizacija materijalnih činilaca obuhvata organizaciju materijalnih ulaza (sirovina i materijala) kao i organizaciju opreme;
- Organizacija ljudskih činilaca obuhvata sve probleme vezane za organizaciju ljudi, izbor i popunjavanje radnih mesta kao i integraciju i socijalizaciju ljudi u radnoj sredini;
- Rasčlanjivanje zadataka obuhvata podelu ukupnog zadatka preduzeća na posebne i pojedinačne zadatke;
- Organizacija upravljanja i menadžmenta obuhvata problematiku organizacije upravljanja i organizacije menadžmenta kao i ostalih međusobnih odnosa;
- Organizacija vremenskog redosleda poslova obuhvata istraživanje vremenske usklađenosti svih činilaca proizvodnje i čitavog toka proizvodnje i poslovanja.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com