

Садржај:

1. Увод: Менаџерске методе рада .....	
2. Дефиниција Тимског рада .....	
3. Врста тимова .....	
4. Фазе развоја у тимском раду .....	
5. Правила Тимског рада .....	
6. Сарадња у тиму .....	
7. Концензус .....	
8. Решавање конфликта .....	
9. Методе тимског рада .....	
10. Улога менаџера / вође тима – резиме .....	
11. Литература .....	

#### 1. Менаџерски методи рада

Увод –

Менаџери могу имати различите методе у решавању проблема, што је и логично, јер се сваки циљ може остварити на више начина. То ће зависити од бројних и релевантних фактора: врсте делатности, сложености пословања, дисперзије пословног система, стручности, искуства и старосног доба, менаџера, итд.

У највећем броју светских корпорација запада примењен је тејлорски метод рада. Његову основу чине: нормни рад и плаћање по учинку, „шеф мисли за вас“, хијерархиска надређеност и подређеност, стратулираност организације, право једних да наређују и право других да те налоге извршавају итд.

У модерном менаџменту Тејлорско – фаулистички приступ је све мање присутан у пракси, због чега су се појавили бројни „мекши методи“ у менаџерском процесу.

Савремени менаџмент све више напушта класичке методе у раду и примат даје партиципативном, односно кооперативном методу рада. Модалитети начина рада су различита и своде се на неколико следећих:

Усмеравање према циљу

Руковођење према резултату

Руковођење путем делегирања

Руковођење на принципу партиципације

Руковођење путем мотивације

Руковођење према правилима одлучивања.

Од посебне важности је схватање да се ниједан од поменутих метода не примењује у чистом облику, већ се они најчешће комбинују. Велики број моделата управљања заједничким радом довео је до њиховог груписања у групе или методе на основу сличности. Због тога је теорија и пракса менаџмента издиференцирана на шест основних метода рада:

Аутократски метод

Демократски метод

Либерални метод

Тимски метод рада

Колегијални метод

Лични (индивидуални) метод

Сваки од наведених метода има своје карактеристике, добре и лоше стране и примену у одређеним ситуацијама.

Код обимних и сложених задатака који захтевају различите способности и знања или се састоји од низа операција које се морају обављати истовремено јављају се потребе за тимским радом. Тешко је замислити организације на бази индивидуалног рада запослених и крутог руковођења. Руководство организације је више него икад заинтересовано за максималну искоришћеност знања запослених што се остварује у оквиру тимског рада где се уједињују кадровски ресурси и потенцијали за остварење циљева организације.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)