

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Timovi i grupe". Rad ima 13 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

UNIVERZITET SINGIDUNUM

POSLOVNI FAKULTET

SEMINARSKI RAD

Timovi i grupe

Doc. dr Jelena Đorđević

Beograd, 2009. godine

SADRŽAJ

TOC \o "1-3" \h \z \u

UVODNA RAZMATRANJA

Grupe su fenomen koji (dugi niz godina) istražuju naučnici koji pripadaju različitim naučnim oblastima, odnosno disciplinama (sociologiji, psihologiji, pedagogiji, menadžmentu i drugim). To je i razlog što se u relevantnoj literaturi nalaze brojne i, nerijetko, različite definicije grupa.

Dakle, u nauci ne postoji jedna, opštepriznata, odnosno usvojena definicija grupa. Tome u prilog govore stavovi koji grupe definišu kao:

dva ili više ljudi koji rade zajedno u izvršavanju cilja,

bilo koja skupina ljudi koja sebe percipira kao grupu,

skup dva ili više pojedinaca u interakciji, sa stabilno postavljenom shemom zajedničkih odnosa, koji imaju istovjetan cilj i koji sebe vide kao grupu,

dva ili više interaktivnih i međuzavisnih pojedinaca koji su se udružili kako bi postigli određene ciljeve i

skup ljudi koji su na neki način uzajamno povezani zajedničkim interesima i među kojima postoji redovna interakcija.

prvo, da grupe predstavljaju skup dva ili više pojedinaca koji se nalaze u određenoj sprezi, interakciji;

drugo, da sve grupe imaju grupne, zajedničke, ciljeve;

treće, da sve grupe imaju određenu stabilno definisanu shemu ili strukturu zajedničkih odnosa i

četvrto, da svi pojedinci u grupi sebe vide (percipiraju) kao grupu.

1. ULOGA I ZNAČAJ GRUPA

Grupe moraju davati određene efekte - rezultate zbog kojih su formirane (organizovane), odnosno zbog kojih funkcionišu. Efekti grupa trebaju, po svojim performansama, biti na nivou koji omogućava ostvarivanje planirane efikasnosti grupa, odnosno organizacija u cjelini; nivou koji omogućava kontinuirano ostvarivanje rezultata, odnosno ciljeva (opstanka, rasta i razvoja) - organizacije čiji su integralni (funkcionalni) deo.

Jedna od najznačajnijih pretpostavki, odnosno (pred)uslova ostvarivanja potrebne efikasnosti grupa jeste adekvatno upravljanje grupama, odnosno grupnim procesima (grupnom dinamikom). Reč je o aktivnosti koju obavljaju menadžeri (kao vođe, odnosno lideri grupe - formalni ili neformalni), koji su najodgovorniji za ponašanje i rezultate grupa.

Da bi bili efikasni u oblasti upravljanja grupama, menadžeri moraju da poznaju karakteristike grupa - kako grupa uopšte tako, i naročito, grupa kojima upravljaju. Jer, to je bitna pretpostavka njihove efikasnosti u upravljanju ljudima kao najznačajnim resursima i, ujedno, faktorima efektivnosti i efikasnosti organizacionih sistema.

Ljudi se uključuju (udružuju, odnosno integrišu) u grupe u svrhu zadovoljavanja svojih potreba. Prema Robinsu i Decenzu (Robbins i Decenzo), reč je o potrebama za:

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com