

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Teylorovi principi menadžmenta". Rad ima 8 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

UVOD

Utemeljitelj naučnog menadžmenta u SAD je Frederick W. Taylor za kojeg se smatra da je otac naučnog menadžmenta. On je prvi pokušao da izradi cjelovitu teoriju menadžmenta. Za Taylora se može reći da je sam osmislio i virtualno kreirao naučni menadžment.

Frederick Winston Taylor rodio se 1856. godine u Germantownu (Philadelphia, SAD), a umro je 1915. godine. Počeo je studije prava i nikada ih nije uspio završiti. Zaposlio se Midwale Steel company, gdje se postepeno uzdizao kao strugar, zatim kao poslovođa da bi na kraju dostigao položaj glavnog inženjera, jer je kao polaznik večernje škole postao mašinski inženjer. Izumio je alat za rezanje čelikavelikim brzinama i proveo veći dio života kao inženjerski savjetnik.

TEORIJA NAUČNE ORGANIZACIJE

Taylor je dugo vremena posmatrao radnike koji rade za mašinama smatrajući da su oni glavni krivci za snižavanje nivoa proizvodnje. stalno je dolazio u sukobe sa radnicima koji su često reklamirali kvarove na mašinama čime su mu stvarali veoma velike probleme. Imati ovakav odnos sa radnicima na njega je veoma loše uticalo, pa je često znao reći da mu je to ostalo duboko urezano u pamćenju.

Vjerovatno ni jedna osoba nije pridonijela početnom razvoju organizacije kao Frederick W. Taylor. Njegovo bogato iskustvo koje je sezalo od pripravnika, običnog radnika, predradnika, glavnog mehaničara i potom glavnog inženjera u čeličani daje mu za pravo da neposredno upozna probleme i stavove radnika, te uvidi mogućnosti za njihovo poboljšanje.

Patenti koje je izumio i niz drugih otkrića donijeli su mu veliko bogatstvo tako da se povukao 1901. godine sa 45 godina, i više nije radio za platu. Već polde godine života proveo je neplaćeni konsultant i predavač na mnogim školama.

Taylorov prvi i primarni interes je bio izučavanje problema koji se pojavljuju u proizvodnji. U svojim djelima od kojih se izdvajaju: *Principle Rate System*, *Shop, Management*, *Principles of Scientific Management*, *Testimony before the special House Committee* kao i niz predavanja koja je održavao na sesijama u ASME (Američko društvo mašinskih inženjera) objavio je rezultat svojih istraživanja.

Iz navedenog se može vidjeti kao je objavljivao radove koji su poredani prema godinama izdavanja, njegov horizont, se postepeno širio.

Pošto je i sam bio radnik, Taylor je uočio da je proizvodnja Midvalea znatno manja nego što bi trebala da bude. Pošto je proučavao rad radnika došao je do zaključka da su radnici namjerno radili polako, iz straha da će biti otpušteni ako posao završe brzo. Ovako su mogli raditi, jer niko do tada nije utvrdio koliko je vremena potrebno da bi se završio određeni posao.

Zbog toga je predložio sledeće:

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com