

Temeljni procesi ljudskih resursa

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15

Uvod

Ljudski resursi i mogućnosti koje nudi informaciona tehnologija su osnovni faktori razvoja, a odgovornost je osnovni princip koji oblikuje modernu organizaciju.

Razvoj koncepta kvaliteta poslovanja zahtjeva unapređenje funkcije menadžmenta ljudskih resursa u cilju sveopšteg obrazovanja za sistem kvaliteta. Osnovni princip koji zadovoljava savremeni koncept kvaliteta je da je čovjek najvažniji resurs.

Ljudi su osnovni potencijal koje preduzeće ima i oni moraju biti polazna i krajnja tačka u unapređenju kvaliteta poslovanja. Bez ljudi sa odgovarajućim znanjem, sposobnostima i iskustvom ni najbolja ideja neće biti realizovana.

Suočeni smo sa brzim i velikim promjenama koje utiču na savremeno poslovanje i menadžment, kao i u promjeni vrijednosti onoga što za preduzeće stvara vrijednost.

U prethodnim periodima pojam kapitala i stvaranje vrijednosti bio je u sferi novca, materijalnih sredstava dok danas kapital i vrijednosti predstavljaju ljudi i njihova znanja, kreativni i razvojni resursi.

Ljudi, njihov razvoj, motivacija i zadovoljstvo poslom postaju osnovno oruđe konkurentske sposobnosti i prednosti na izrazito konkurentskom globalnom svjetskom tržištu. Rezultat tih promjena je menadžment ljudskih resursa kao sažeti izraz nove filozofije i prakse menadžmenta.

Ljudi, ljudski resursi, menadžment ljudskih resursa nesumnjivo su ključne riječi i dominantna preokupacija savremenih menadžera i organizacija.

Možete sanjati, stvarati, osmisliti i izgraditi najljepše mjesto na svijetu, ali ono što pretvara san u stvarnost jesu ljudi.

Walt Disney

A. Kramer

Tehnološki razvoj,

Globalizacija.

Demografski trendovi

2. MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA POJAM, ZNAČAJ I DEFINISANJE

Menadžment ljudskih resursa (Human resource management – HRM) odnosi se na prakse i politike koje su potrebne da bi se izvršili menadžerski zadaci u vezi sa personalnim pitanjima, a naročito sa zapošljavanjem, obukom, procjenom i nagrađivanjem zaposlenih u kompaniji i obezbjeđivanjem sigurnog, etički prihvatljivog i pravednog okruženja za njih.

Postoje četiri osnovna cilja koje menadžeri ljudskih resursa treba da postignu:

Ciljevi koji se odnose na zaposlene

Ciljevi koji se odnose na rad

Ciljevi koji se odnose na menadžment promjena

Administrativni ciljevi

3. TEMELJNI PROCESI MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA

Temeljni ili osnovni procesi koji se odvijaju unutar menadžmenta ljudskih resursa su:

Planiranje ljudskih resursa

Regrutovanje

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com