

SADRŽAJ

| | |
|---|----|
| Uvod..... | 3 |
| Mere za otklanjanje negativnih uticaja rada na radnika..... | 4 |
| Krivulja radnog učinka..... | 5 |
| Zamor pri radu..... | 7 |
| Vrste i oblici odmora..... | 8 |
| Zaključak..... | 9 |
| Literatura..... | 10 |

UVOD

Filozofija rada je posebna oblast filozofije koja proučava životne procese koji se dešavaju u čovekovom organizmu prilikom mirovanja i rada, a u zavisnosti od delovanja životne sredine. Predmet istraživanja filozofije rada je ljudski organizam tokom obavljanja radne aktivnosti. Jedna druga oblast filozofije istražuje uticaj buke, svetlosti i mikroklike na radnu sposobnost, pojavu zamora i nastanak nesrećnih slučajeva. Psihologija rada istražuje i posledice buke i osvetljenja. Jedna od aktuelnih oblasti filozofije rada bavi se problemima zamora i premora. I u ovoj grani se prožimaju filozofija i psihologija rada. Pojavu zamora i premora u velikoj meri determiniše dužina i raspored radnog vremena. Izračunavajući ove dve pojave nauka o radu je razvila svoju teoriju životne krive radnog učinka čoveka. I kod radnog učinka bitno je znati da racionalno iskorišćavanje ljudske radne sposobnosti nije samo pitanje humanizma, već je to i ekonomsko pitanje. Ako se početkom radnog veka suviše rano ili eventualno već pri kraju veka, suviše kasno, poveri ljudima radni zadatak kojem u fiziološkom smislu nisu dorasli, to može dovesti do bitnog smanjenja radnog učinka tako opterećenog radnika. Razumljivo je da zadatke različite težine i složenosti treba utvrditi i razvrstati za svako zanimanje i svaki posao zarazne životne dobi.

1. MERE ZA OTKLANJANJE NEGATIVNIH UTICAJA

RADA NA RADNIKA

U cilju sprečavanja i sprovođenja na što manju meru negativnih uticaja rada na izvršioca rada i radi reprodukcije utrošene bioenergije pri radu, preduzima se više grupa mera:

1. Organizacione mere kojima se sprečava negativan uticaj rada na radnika, tako što se smanjuje psihofiziološko trošenje radnika pri radu. Ovaj kodeks mera obuhvata:

- obezbeđenje standardnih uslova radne sredine,

raspored radnika na radna mesta prema odgovarajućoj kvalifikovanosti,

izbor optimalne varijante procesa rada kojim se eliminišu suvišne radne operacije,

podržavanje optimalnog intenziteta rada kojim se postiže najveći učinak, uz normalno naprezanje i

odklanjanje monotonije u radu.¹

Ispitivanja su pokazala da broj nesrećnih slučajeva po času rada opada ukoliko je radno vreme skraćeno. Skraćivanje radnog dana deluje pozitivno samo u određenim granicama jer suviše

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com