Sitem na palkanje na trudot (Makedonski)
Vrsta: Seminarski | Broj strana: 12

TEMA TEMA
Sistem na pla}awe na trudot Систем на ПЛА) страхопоштовање на трудот
I god. Ja бог. Finansiski menaxment Финансиски менаксмент
Skopje, 2009 Скопље, 2009
Sodr`ina Содр `ина

1.Voved 1.Вовед
2.Sistem na pla}awe na trudot 2.Систем на ПЛА) страхопоштовање на трудот
2.1 Sistem na pal}awe na trudot spored 2.1 Систем-а на ПАЛ) страхопоштовање на трудот Според vreme pominato na rabota Време поминато на Работа
2.2Sistem na pla}awe spored performansi 2.2Систем на ПЛА) страхопоштовање Според перформанси
2.3 Sistem na pla}awe spored u~inok 2.3 Систем-а на ПЛА) У страхопоштовање Според ~ инок
2.3.1 Pozitivni strani na sistemot na pla}awe 2.3.1 Позитивни странице на системот на ПЛА) страхопоштовање spored u~inok Според У ~ инок
2.3.2 Negativna strana na sistemot na pla}awe 2.3.2 Негативна паге ин системот на ПЛА) страхопоштовање spored u~inok Според У ~ инок
2.3.3 Uspe{no koristewe na sistemot na 2.3.3 Успе (без користеуе на системот на pla}awe spored u~inok ПЛА) У страхопоштовање Според ~ инок
2.4 Sistem na pla}awe po osnova na sposobnosti 2.4 Систем-а на ПЛА) ПО страхопоштовање основа на способности
3.Zaklu~ok 3.Заклу ~ Ок

1. Voved 1. Вовед

Pla}aweto na trudot ima isklu~itelna va`nost za rezultatite na sekoja organizacija. Пла) ауето на трудот има исклу ~ ителна ва `ност за резултатите на секоја организација. Toa gi motivira rabotnicite i su{testveno vlijae na odnesuvaweto vo rabotata i na usoglasuvweto na interesite na vrabotenite so interesite na organizacijata. Upravuvaweto so pla}aweto na ~ove~kite resursi prestavuvaa mo}no sredstvo za upravuvawe so organizacijata vo celina, za privlekuvawe i integrirawe na vrabotenite vo nea-da u~estvuvaat vo funkcioniraweto na organizacijata i da rabotaat za ostvaruvawe na postavenite celi. ТОА Ги мотивира работниците И Су (тествено влијае на однесуваето во работата И на усогласуветo на интересите на вработените како интересите на организацијата Управуваето тако Пла.) Ауето на ~ ~ Ове змај ресурси преставуваа МО) није средство за управуваuе како организацијата во Целина, за привлекуваuе И интегрираuе на вработените во НЕА-ДА У ~ ествуваат во функционираuето на организацијата ја да работаат за остваруваuе на поставените цели.

Kvalitetniot sistem na pla}awe na vrabotenite, vo soglasnost so nivnite znaewa i sposobnosti, no i spored nivniot pridones vo ostvarenite rezultati, prestavuvaa sigurna garancija za ostvaruvawe na uspeh vo raboteweto na pretpriajatieto. Takviot sistem na pla}awe, isto taka, mu ovozmo`uva na pretprijatieto da izvlekuva maksimalno anga`irawe od sekoj svoj vraboten. Квалитетниот Систем на ПЛА) страхопоштовањем на вработените, во согласност па нивните знаеuа И способности, но И Според нивниот придонес во остварените резултати, преставуваа Сигурна Гаранција за остваруваuе на успјех во работеuето на претприајатието Таквиот Систем. На ПЛА) страх, исто така, овозмо МУ `УВА на претпријатието да извлекува максимално анга` ираuе од секој свој вработен. Podgotovkata za formirawe na takov sistem na pla}awe ponatamu }e dade zna~aen pridones kon zgolemuvaweto na kvalitetot na vkupnata ekonomija na pretprijatieto, zatoa {to so negova pomo{ podobro }e se zapoznae sekoe rabotno mesto, }e se otkrie neproizestvenata rabota, dupliraweto na rabotata, vi{okot na rabotna sila i sli~no. Подготовката за формираuе на таков Систем на ПЛА) страхопоштовање понатаму), е зна ~ Даде Аен придонес кон зголемуваuето на квалитетот на вкупната Економија на претпријатието, Затоа (то негова Помо (подобро) Е себи запознае секое работно Месту,) д себи открие непроизествената Работа , дуплираuето на работата, ВИ (окот на работна сила ја ~ СЛИ бр.

---------- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. ----------

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com