

Uvod

nivo preduzeca gde se utvrđuje opšti značaj kadrova i radnih uslova i shodno tome utvrđuju se principi kadrovske politike nivo organizacionih delova preduzeca koji uključuju razmatranje alokacije po organizacionim delovima ovaj nivo se odnosi na alokaciju kadrova po funkcijama i njihovim organizacionim delovima.

Uspeh savremene kompanije ne može se postići bez odgovarajućih ljudskih resursa koji raspolazu znanjima, sposobnostima i licnim osobinama primerenim delatnosti kompanije, poslovnim ciljevima i zahtevima trzista. Planiranje ljudskih resursa se ne može svesti na mehanicko izracunavanje potrebnog broja ljudi za dati period. U sustini, planiranje ljudskih resursa treba da bude predmet duboke analize i studije timskog rada, u prvom redu top menadzmenta kompanije i sektora za ljudske resurse.

Selekcija ljudskih resursa

Priroda selekcije

Individualne razlike koje uticu na proces selekcije

Ljudi se medjusobno razlikuju u pogledu osobina licnosti, sposobnosti, moralnih kvaliteta, kompetencija, potreba, interesa, ambicija i mnogih drugih pokazitelja. Te razlike, u vecoj ili manjoj meri, uticu na njihovo socijalno, radno i drugo ponasanje. Medjutim za process selekcije najveći značaj imaju razlike koje se zasnivaju na sposobnostima, osobinama licnosti i kompetencijama.

2.2.1. Sposobnosti

Ljudske sposobnosti mogu biti razlicite. U osnovi dele se na intelektualne, perceptivne i psihomotorne sposobnosti.

Intelektualne sposobnosti

Intelektualne sposobnosti podrazumevaju covekove sposobnosti, odnosno umece da procesuiru tj. shvati verbalne, numericke i druge informacije, kao i njegovo umece da shvati i resava probleme razlicite prirode. Razlikujemo sledece vrste intelektualnih sposobnosti:

perceptivna sposobnost – podrazumeva covekovu sposobnost da brzo i tacno identifikuje razne oblike, kao i njegovu sposobnost da na isti nacin uocava razlike.

spacijalna sposobnost – tice se sposobnosti kojom se odredjuje uspeh u zadacima koji zahtevaju razumevanje i predocavanja odnosa u prostoru

numericna sposobnost – odnosi se na covekovu sposobnost da brzo i relativno lako obavlja jednostavne racunarske operacije

verbalna sposobnost – tice se sposobnosti lakog i brzog razumevanja govornih simbola

oratorska sposobnost – podrazumeva covekovu sposobnost da se lako i relativno brzo snalazi pri izboru i upotrebi odgovarajucih reci i izraza

sposobnost rezonovanja – tice se sposobnosti resavanja razlicitih problema tj. problematichnih situacija

Pojam i vrste inteligencije

Inteligencija se cesto odredjuje kao sposobnost rezonovanja, brzina mentalnog shvatanja ili sposobnost logickog razmisljanja. Jos uvek nema jedinstvenog stava o tome da li postoji jedna ili vise vrsta inteligencije. I pored toga, cini se da ključni argumenti idu u prilog tome da postoji vise tipova inteligencije. To su:

tehnicka inteligencija – sposobnost uocavanja mehanickih odnosa i shvatanja mehanickih principa

prakticna inteligencija – sposobnost resavanja svakodnevnih problema

apstraktna inteligencija – sposobnost resavanja apstraktnih problema

socijalna inteligencija – ovde se podrazumevaju tri stvari: a) razumevanje i kontrolisanje svojih emocija b) razumevanje ponasanja drugih ljudi i uspesno uspostavljanje socijalnih odnosa sa njima i c) sposobnost pravilnog reagovanja u odredjenoj situaciji

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com