

## САДРЖАЈ

Увод 2

Регрутовање радника 4

Извори регрутовања 5

Евалуација регрутовања 7

Отпуштање радника 9

Програми за решавање суфицита

Људских ресурса 9

Закључак 10

Литература 11

### 1. УВОД

Управљање људским ресурсима, као израз нужности која проистиче из групног начина рада, одувек је било у жижи интересовања науке и свакодневне људске праксе. Током времена, односи у групи су се непрестано мењали, а управљање људским ресурсима постало је посебно важно после прве индустријске револуције.

Ова област припада областима управљања које су се протеклих година највише развиле, посебно у светлу глобалних промена током последње две деценије.

Појам менаџмента људских ресурса, као посебан приступ у теорији, појавио се осамдесетих година 20. века. Представља област науке о организацији, која се бави проучавањем свих аспеката запослености у организацији.

Најмање девет научних дисциплина допринело је конституисању и развоју менаџмента људских ресурса:

психологија

организација и теорија менаџмента

економија

социологија

ергономија

антропологија

андрагогија

медицина рада

право

У пракси, функција менаџмента људских ресурса у конкретној организацији, зависи од деловања низа чинилаца у интерном и екстерном окружењу. У интерном зависи:

од саме организације

од запослених

од послова који се обављају у организацији

Карактеристике екстерног окружења зависе од државне регулативе, законодавства, захтева потрошача и сл.

У пракси се углавном, у оквиру дисциплине менаџмента људских ресурса, разматрају 11 активности:

анализа послова

планирање понуде и тражње за људским ресурсима

регрутовање кандидата за упражњена радна места

селекција кандидата

обука запослених

развој запослених

оцена перформанси запослених

награђивање запослених

радни односи

заштита здравља и сигурности запослених

управљање процесом напуштања организације

Оно што менаџмент људских ресурса разликује од персоналног (кадровског) менаџмента није врста посла, већ циљеви и начин на који се обављају те активности и одговорност за њих.

Менаџмент људских ресурса има динамички и развојни карактер, усмерен је и према садашњости и према будућности.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)