

Sadržaj:

Uvod.....	PAGEREF _Toc226629900 \h 3
1. Regrutovanje PAGEREF _Toc226629901 \h 4	
2. Ciljevi regrutovanja PAGEREF _Toc226629902 \h 4	
3. Politika regrutovanja PAGEREF _Toc226629903 \h 5	
3.1. Interno regrutovanje PAGEREF _Toc226629904 \h 5	
3.2. Eksterno regrutovanje kadrova PAGEREF _Toc226629905 \h 6	
4. Jednake mogućnosti PAGEREF _Toc226629906 \h 6	
5. Proces regrutovanja PAGEREF _Toc226629911 \h 7	
5.2. Opis posla u kontekstu regrutovanja PAGEREF _Toc226629913 \h 8	
5.4. Oglašavanje slobodnog radnog mjesta PAGEREF _Toc226629915 \h 9	
Odlučivanje gdje oglasiti slobodno radno mjesto PAGEREF _Toc226629916 \h 9	
Dizajniranje oglasa za regrutovanje PAGEREF _Toc226629917 \h 10	
Stil pisanja PAGEREF _Toc226629918 \h 10	
5.5. Ciljno regrutovanje PAGEREF _Toc226629919 \h 10	
5.6. Prijave PAGEREF _Toc226629920 \h 11	
5.7. Administrativne procedure PAGEREF _Toc226629921 \h 13	
Zaključak PAGEREF _Toc226629922 \h 14	
Literatura PAGEREF _Toc226629923 \h 14	

Uvod

Ljudski element je jedini element koji konkurencija ne može kopirati. Stoga se postavlja pitanje: šta i kako treba raditi u upravljanju ljudskim resursima? Ključ za otkrivanje organizacijskih potencijala i postizanja konkurentne prednosti su ljudi. Kako bismo razvili pobjednički tim, prvi korak je odabiranje kvalitetnih radnika. Ali uz odabiranje kvalitetnih radnika nužno je poznavati kvalitet svojih članova tima, njihove prednosti, ali i područja na kojima mogu postići dalja poboljšanja. Svaki menadžer ima samo jedan osnovni zadatak: ostvariti poslovne rezultate kroz efikasno upravljanje radom članova svog tima. Kako bi to i ostvario, svaki dobar vođa tima mora razviti prikladne obrasce ponašanja u različitim situacijama a skladno različitim karakteristikama i potrebama članova svog tima. Iako različite situacije zahtevaju različito ponašanje, osnovni preduslov uspešnog upravljanja timom je usmerenost na ostvarenje poslovnih rezultata, kontinuirano usmjeravanje i praćenje rada svojih radnika kao i kontinuirano davanje povratne informacije o dobro i/ili loše obavljenim radnim zadacima.

Regrutovanje

Kada govorimo o regrutovanju .kažemo da se na regrutovanje kadra odnosi svaka aktivnosti koja je kreirana da utiče na broj ljudi koji se prijavljuju na upražnjeno radno mjesto, na tip ljudi koji se prijavljuju i / ili verovatnoću da će aplikanti prihvatiti ponuđeni posao. Proces regrutovanja je usko povezan sa procesom selekcije iako postoji razlika između njih. Kažemo da bez regrutacije nema ni selekcije, odnosno da je temelj regrutacija temelj selekcije. Regrutovanje za razliku od selekcije može izvršiti i neka druga agencija koju smo ovlastili za to dok to nije slučaj kod selekcije.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com