

Regrutacija i selekcija na kadri (Makedonski)

Vrsta: Seminarski Ċ Broj strana: 16 Ċ Nivo: Filozofski fakultet

Sodrĳina:

Voved	2
Pravilna selekcija	3
Regrutiranje i selekcija	4
3.1 Planiranje na ĉoveĉki resursi	4
Analiza na rabotni mesta	5
Biografski podatoci	6
4.1 Prijava za rabota	6
4.2 Biografski prašalnici	7
Intervju	8
Testovi	10
Regrutiranje i selekcija vo drĳavnata administracija	13
Zakluĉok	15
Koristena literatura	17

Voved

Edna firma kolku i da se proširuva neĳziniot uspeh vo golema mera zavisi od kvalitetot na vrabotenite i pravilnoto menadĳiranje so niv, odnosno dali tie ĉe go dadat svojot maksimum ili pak ĉe posakaat što pobrgu da ja napuštata firma.

Pravilna selekcija

Selekcijata na vrabotenite treba da se sfati mnogu seriozno i taa treba da ja donese rabotodavecot so opseĳna analiza. Imeno vrabotuvanje to na najsposobniot rabotnik od site prijaveni za edno rabotno mesto moĳe da bide najvaĳnata odluka na rabotodavaĉot. Greškata moĳe skapo da ja plati tokmu toj. Taka sopstvenikot na edna farma vo Amerika zagubil lucerka vo vrednost od 80.000 dolari, zatoa što rabotata mu ja doveril na eden rabotnik što tvrdel deka znae da balira . Ili pak primerot za sopstvenikot na edna farma za prasinja, isto taka vo Amerika, zagubil iljadnici dolari za samo tri meseci samo poradi toa što vrabotil pogrešna liĉnost na pogrešno rabotno mesto. Ottuka proizleguva deka uspehot na nadredeniot sekogaš zavisi delumno i od onoj na podredeniite. Onie što se vraboteni na vistinskite rabotni mesta i koi gi poseduvaat vistinskite veštini ĉe dadat pogolem pridones za kompanijata.

Regrutiranje i selekcija

3.1 Planiranje na ĉoveĉki resursi

Planiranjeto na ĉoveĉkite resursi se redica aktivnosti vo koi menadĳerite treba da gi predvidat tekovnite i idnite potrebi od ĉovekovi resursi vo firmata što ja vodat. Tekovnite ĉoveĉki resursi se vrabotenite što na firmata \$ obezbeduvaat visoko kvalitetni stoki i usluzi za potrošuvaiĉite. Dodeka pak idnite ĉovekovi resursi se idnite vraboteni so koi firmata ĉe gi ispolni svoite dolgoroĉni celi. Del od toa planiranje na ĉoveĉkite resursi, se i menadĳerskite predviduvanja za pobaruvaĉkata i ponudata. Predviduvanjata za pobaruvaĉkata gi procenuvaat kvalifikaciite i brojot na onie koi treba da se vrabotat vo firmata vo odnos na neĳzinite celi i strategii. Predviduvanjata na ponudata ja procenuvaat raspoloĳivosta i kvalifikaciite na tekovnite vraboteni i ponudata na kvalifikuvani rabotnici na nadvorešniot pazar na trudot. Procenkata za potrebite i na tekovnite i na idnite ĉoveĉki resursi im pomagaat na menadĳerite da odredat kogo treba da gi regrutiraat i da gi izberat za da moĳat da se postignat organizacionite celi sega i vo idnina na firmata.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOĳETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOĳETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com