

Садржај:

Увод	3
1. Појам и значај развоја људских ресурса.....	4
01/01. Развој људских ресурса-концепцијска сложеност.....	4
2. Дефинисање основних појмова у вези са развојем људских ресурса	6
3. Схватања потребе за развојем људских ресурса.....	8
01/03. Развој запослених као генеричка функција менаџмента људских	8
4. Значај развоја људских ресурса	10
5. Елементи процеса развоја људских ресурса.....	10
6. Циљеви и методе развоја људских ресурса.....	11
01/06. Циљеви развоја људских ресурса.....	11
6. .2. Методе развоја људских ресурса.....	12
Закључак	13
Литература	14

Увод

Под људским ресурсима се подразумевају укупни људски ресурси у организацији; расположива знања и искуства, употребљиви способности и вештине, могуће идеје и креације, степен мотивисаности и заинтересованости за остваривање организационих циљева и слично. Другим речима људски ресурси се посматрају кроз призму укупних људских вредности и потенцијала.

Појам развоја људских ресурса дузе време присутан је у литератури западних земаља, Првенствено Сједињених Америчких Држава, он је код нас још увек појављујући концепт. Развој људских ресурса се може одредити као скуп свих активности које подразумевају уцење и развој унутар организације, у најсирем смислу речи. Развој запослених обухвата, стицање нових знања, вештина способности, карактеристика и облика понашања која омогућују појединцу да преузмете сложенијих нових послова и позиција и припремају га за будућност и захтеве који долазе.

1. Појам и значај развоја људских ресурса

Брза и стална промена услова привредивања ствара потребу за континуираним прилагодјавањем организације у њеном окружењу. Нови услови привредивања подразумевају и стално прилагодјавање запослених новонасталим захтевима радног места. Просла су времена када су знања стечена редовним школовањем била довољна за цели живот. "Рок трајања" знања усвојеног у школама и на факултетима све више сескраћује, а дипломе које се добијају по завршетку образовања представљају само улазницу за добијање, али не и за оцување радног места. Успех организације је у највећој мери условљен нацином на који се прилази управљању и развоју људских ресурса, а каријера и успех запослених зависи од њихове опредељености и привржености перманентном образовању¹.

01/01. Развој људских ресурса-концепцијска сложеност

Појам развоја људских ресурса креиран је у академским круговима како би се поставила граница између стратеског и пословног уцења и развојних активности, с

једне, и традиционално схваћеног уцења и развоја, с друге стране. Развој људских ресурса је могуће истраживати са висеаспекта, фокусирајући се на његове корене у економској науци, психологији и системској теорији менаџмента. Оведисциплине описују и креирају моделе развоја људских ресурса без осврта на његову онтолошку природу. У једном истраживању, фокусирајући се на дискурзивне изворе од стране академских и практичних кругова, досло се до резултата који су омогућили утврђивање појаве и дефинисања садржаја развоја људских ресурса као и његових разлика у односу на уцење и развој у традиционалном смислу.

...

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com