

SADRŽAJ

UVOD.....	3
1. RADNI ODNOS.....	4
2. OSNOVNA PRAVA I OBAVEZE.....	5
2.1. Osnovne obaveze.....	5
2.2. Osnovna prava.....	6
3. RADNO VREME.....	6
3.1. Puno radno vreme.....	7
3.2. Nepuno radno vreme.....	7
3.3. Skraćivanje rada.....	8
3.4. Prekovremeni rad.....	8
3.5. Raspored radnog vremena.....	10
3.6. Raspodela radnog vremena.....	11
3.7. Noćni i smenski rad.....	12
ZAKLJUČAK.....	13
LITERATURA.....	14

UVOD

Radno pravo je samostalna naučna disciplina. Ono je po svojim načelima, i institutima samostalna grana prava. Ona je nastala iz građanskog prava. Predmet radnog prava su individualni i kolektivni radni odnosi.

Radno pravo je grana pozitivnog prava koja podrazumeva primenu pravnih normi i načela sadržanih u radnom zakonodavstvu. Radni odnos se uspostavlja radi zadovoljenja potreba vlasnika kapitala i vlasnika radne snage.

Radni odnos se, po pravilu, zasniva na neodređeno vreme. To je osnovni oblik radnog odnosa, ali, ne i jedini. Posebni oblici radnog odnosa su: radni odnos na određeno vreme, radni odnos uz probni rad, pripravnički radni odnos, radni odnos za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, radni odnos sa skraćenim radnim vremenom, radni odnos za obavljanje poslova van prostorija poslodavca i radni odnos sa kućnim pomoćnim osobljem.

Posebne vrste se u manjoj ili većoj meri, razlikuju od osnovnog oblika, ali imaju i određenih sličnosti sa njim. Ako je posebnim propisom regulisana pojedina vrsta radnog odnosa, primenjuje se on, a ne propis koji se odnosi na osnovni oblik. Ali, ako specijalnog propisa nema važi opšti propis kojim se uređuje osnovna vrsta radnog odnosa. Tu važi pravilo o odnosu uopšte i posebne pravne norme odnosno tzv. *lex specialis derogat lege generalis*. Prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa, odnosno po osnovu rada, uređuju se zakonom i posebnim zakonom, u skladu sa ratifikovanim međunarodnim konvencijama.

Predmet radnog prava je uređivanje prava i obaveza iz radnog odnosa, koji su regulisani zakonom u skladu sa ratifikovanim međunarodnim konvencijama. Predmet radnog prava su individualni i kolektivni radni odnosi. Individualni se uspostavljaju između zaposlenog i poslodavca a regulišu individualna prava i obaveze. Kolektivni radni odnosi se uspostavljaju između sindikata i poslodavca a regulišu ostvarivanje i zaštitu kolektivnih prava i odgovornosti.

1. RADNI ODNOS

Radni odnos je odnos koji se zasniva na ugovoru o radu između poslodavca i zaposlenog. To je pravni odnos između pravnih subjekata. Sadržinu pravnog odnosa čine prava i obaveze njegovih subjekata. Radni odnos može biti individualni i kolektivni. Kolektivni je pravom uređen odnos između poslodavca i većine zaposlenih radi utvrđivanja i ostvarenja kolektivnih radnih prava.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com