

Razvoj

Koreni rada na daljinu sežu od 1970-e godine, kad se slična tehnologija radila za povezivanje satelita s gradskim mrežama koristeći telefonske linije kao network bridge. Ogroman pad cena i ubrzana proizvodnja i jednostavnost korištenja PC-a rezultirali su decentralizacijom radnog mesta tako da su neke kompanije već u '80-ima uvele ovakve pogodnosti za svoje zaposlene koji su se povezivali na intranet svojih kompanija.

Razvitak LAN-a je dalje prouzrokovao djeljenje resursa a klientski servera su doprineli još većoj decentralizaciji radnog mesta. Danas, prosečan radnik koristi laptop-računar u kombinaciji s Wi-Fi-om što im omogućuje nesmetani rad širom sveta a kompanijama puno manje troškove održavanja [1] .

3. Prednosti

Nesumnjivo, rad od kuće ima velikih prednosti, no treba se osvrnuti i na njegove loše strane, a to može biti osjećaj izolovanosti, sto može izazvati gubitak motivacije. Zato se rad od kuće, ma koliko naizgled bio privlačan, ne preporučuje početnicima i ljudima bez radnog iskustva. Velike kompanije koje zapošljavaju teleworkere organiziraju psiholoske testove i razgovore s ljudima zainteresiranima za rad od kuće kako bi utvrdili ispunjavaju li sve za to potrebne uslove.

Na primer, mladoj osobi bez radnog iskustva potrebna je stimulacija radne sredine i prikupljanje radnog iskustva starijih kolega.

Nakon nekoliko godina, kad stekne radno iskustvo i, recimo, zasnuje porodicu, itekako će je zainteresovati mogućnost rada od kuće, jer ce svoje radno vrijeme moći lakse uskladiti s novonastalim obvezama. Mladi roditelji neprestano su u ftrci s vremenom i često se žale kako nemaju dovoljno vremena za svoju porodicu. Koliko se samo vremena (i novca) izgubi spremajući se na posao i svakodnevnim gužvanjem u prometu, da i ne spominjemo kuvanje na brzinu i ostale kućne poslove koji radnog čovjeka čekaju kod kuće.

No, kad deca odrastu ili kad se nakon nekoliko godina zaželi kancelarijske atmosfere i druženja s kolegama, poželi da se vrati u klasično radno okruženje. To je, zapravo, najveća prednost teleworkinga, mogućnost izbora radnog mjesta.

Neke od prednosti ovakvog načina rada su :

povećanje zaposlenosti ugroženih grupa poput majki i očeva s malom djecom, osoba s poteškoćama u kretanju;

smanjenje negativnog uticaja na okolinu koji nastaje korištenjem naftnih prerađevina potrebnih za rad u uobičajenim radnim uslovima

omogućavanje neobvezanosti radnim vremenom

povećanje produktivnosti

smanjenje stresa na radu

veća fleksibilnost i eliminisanje izostanaka zaposlenih

Virtualne kancelarije dopuštaju poslodavcima da zadrže vredne radnike i zaposle one koje inače ne bi mogli zadržati te pružaju veću mogućnost reorganizacije. Jedna od velikih pogodnosti e-worka je i smanjenje troškova inače potrebnih za održavanje kancelarija, uprkos ulaganju u mrežnu infrastrukturu i ostali software.

Neke studije predviđaju da broj zaposlenih koji svoj posao obavljaju na ovaj način može samo rasti imajući u vidu primer SAD-a gdje u 2008. godini otprilike 33 miliona Amerikanaca može obavljati svoj posao preko Interneta, što bi dovelo do smanjenja zavisnosti od nafte i uvoza iste iz Perzijskog zaliva. Tako bi e-radnici izbegli 154 milijardi milja vožnje i uštedjeli 25 miliona dolara za kupovinu benzina. Štaviše, istraživanja pokazuju da bi tele-radnici uživali i u proseku u dodatnih 5 radnih nedelja slobodnog vremena svake godine.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com