

Psihologija u menadžmentu

Vrsta: Diplomski | Broj strana: 35

SADRŽAJ	
1. REZIME.....	3
2. UVOD.....	4
OSNOVI PSIHLOGIJE KAO NAUKE.....	5
PSIHLOGIJA RADA I ORGANIZACIJE.....	6
LIČNOST, OSOBINE LIČNOSTI I NJIHOVO MJERENJE.....	8
ANALIZA POSLA.....	9
USKLAĐIVANJE RAZMJENE.....	11
PROBLEM I ZADATAK.....	12
KLASIČNA INDUSTRIJSKA PSIHLOGIJA.....	13
9.1 .ANALIZA RADNIH MJESTAI POSLOVA.....	14
STUDIJA RADA I VREMENA.....	15
PSIHLOGIJA RADA U INDUSTRIJSKOM OKRUŽENJU.....	17
10.1.ADMINISTRATIVNO UPRAVLJANJE KADROVIMA.....	18
10.2.1KLASIČNI MODEL SELEKCIJE.....	19
PREDIKCIJA POMOĆU VIŠESTRUKI REGRESIJE.....	21
DINAMIČKI MODEL SELEKCIJE.....	22
PROCENJIVANJE USPESNOSTI I USPESNOST.....	23
IZBOR I DEFINISANJE KRITERIJUMA.....	24
METODI PROCENJIVANJA RADNE USPEŠNOSTI.....	25
SKALE PROCENJIVANJA.....	25
RANGIRANJE I KLASIFIKOVANJE POJEDINACA.....	26
SPOLJAŠNJA I UNUTRAŠNJA MOTIVACIJA U RADU.....	26
MOTIVISANJE ZADOVOLJAVANJEM MATERIJALNIH POTREBA.....	27
MOTIVISANJE ZADOVOLJAVANJEM PSIHOLŠKIH POTREBA.....	27
MOTIVACIONA RAVNOTEŽA MATERIJALNIH I PSIHOLŠKIH POTREBA.....	28
JUGO MENADŽERI.....	30
POLITIČKI KONFORMISTA.....	31
ŽONGLER.....	31
MENADŽERI I PREDUZETNICI.....	32
ZAKLJUČAK.....	33
LITERATURA.....	34
REZIME	

Ako na osnovu priča koje čitate u novinama o nezadovoljnim radnicima koji idu u štrajk ili želite da postavite pretpostavke o opštim nivoima zadovoljstva poslom kod ljudi, vjerovatno ćete pomisliti da su ljudi načelno veoma nezadovoljni svojim poslom. Međutim, istraživanje pokazuje da je većina ljudi stvarno veoma zadovoljna poslom. Na primjer, u nedavnoj anketi Pejdz (Page) i Vajzmen (Wise-man) su zatražili od radnika iz SAD, Meksika, i Španije da kažu koliko su zadovoljni svojim poslom i ponašanjem svojih supervizora. Kao što je prikazano na slici 5-3, ne samo da su prosječni odgovori na oba pitanja veoma pozitivni, već su uravnoteženi u sve tri zemlje. Ako se uporede sa anketama koje su sprovedene prije nekoliko decenija, vidi se da je 80 do 90 odsto ljudi relativno zadovoljno svojim poslom, što znači daje slika mnogo bolja nego što bi se to moglo zaključiti iz povremenih izveštaja u novinama. Kao što možete pretpostaviti, kompletna slika je veoma složena; nisu svi ljudi koji rade različite poslove jednako zadovoljni. Postoje izvjesne grupe za koje su jasno utvrđeni specifični modeli zadovoljstva ili nezadovoljstva poslom. Dakle, koje najzadovoljniji svojim poslom? Niže navodimo neke ključne rezultate.

* - Ljudi na rukovodećim mjestima i stručnjaci su obično zadovoljniji poslom nego fizički radnici, fabrički radnici.

* Stariji ljudi su po pravilu zadovoljniji svojim poslom od mladih. Zanimljivo je da . zadovoljstvo ne raste ujednačenom stopom (brzinom). U svojim tridesetim godina ma ljudi postaju zadovoljniji poslom (kako postaju uspješniji), uravnotežuju se u

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com