

Prestanak radnog odnosa

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 7 | Nivo: Fakultet za bezbjednost i zaštitu, Banja Luka

С А Д Р Ж А Ј:

Увод	2.
1. Престанак радног односа	2.
2. Престанак радног односа по сили закона	3.
3. Отказ уговора о раду од стране послодавца	3.
3.1. Форма отказа уговора о раду	4.
4. Отказ уговора о раду од стране радника	4.
4.1. Форма и рок отказа уговора о раду	5.
Закључак	5.
Литература	6.

У В О Д

Радни односи су односи који су уређени законом о раду, односно општим и посебним прописима који за предмет имају радне односе као једну врсту правних односа у раду, који се успостављају између послодавца са једне и послопримца са друге стране.

Општи законски прописи о радним односима се примењују на све раднике (запослене) а посебни на поједине категорије запослених.

Супсидијарна примене значи да се примењују општи и посеби законски прописи о правима и обавезама из радних односа.

Законско уређивање индивидуалног радног односа обухвата:

заснивање ипрекид радног односа

права и обавезе које се односе на разне аспекте тог односа процедуре спровођења и пратеће институције.

Колективни уговором између послодавца и радника (запослених) уређује се:

законске гаранције права радника и послодавца на организовање у стручне организације одредбе које се односе на синдикална преговарања и штрајк механизме учешћа радника управљању предузећем.

Значи без уговора о раду нема радног односа.

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Престанак уговора о раду повлаи престанак радног односа. Уговор о раду престаје да важи, однос рдни однос престаје у случајевима предвиђеним у Закону.

Законом о раду је предвиђено да радни однос престаје на три начина:

престанак радног односа по сили закона

отказ уговора о раду од стране послодавца

отказ уговора о раду од стране радника.

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ПО СИЛИ ЗАКОНА

Престанак радног односа по сили закона се може систематизовати у следеће групе:

када радник наврши одређене године рензионог стажа или одређене године живота (раднику престаје радни однс када наврши 40 година рензионог стажа или 65 година живота и најмање 20 година радног стажа).

код потпуног губитка радне способности радника (радни однос престаје даном достављања послодавцу правоснажног решења о потпуном губитку радне способности радника).

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com