

S a d r ž a j:

Uvod.....	2
I Pojam štrajka.....	3
1.1. Vrste štrajka.....	6
1.2 Štrajk kao pravo i metod.....	7
1.3 Elementi odluke o stupanju u štrajk.....	8
1.4. Štrajkački odbor i njegove dužnosti.....	9
II Materijalne pretpostavke dopuštenosti štrajka.....	11
Pretpostavka titulara (nosioca) prava na štrajk.....	11
Pretpostavka obilježja spora	12
Pretpostavka slobodnog izbora	13
III Pravne pretpostavke dopuštenosti štrajka.....	14
3.1. Najava štrajka.....	14
3.2. Prethodno provođenje postupka mirenja.....	15
3.3. Objavljivanje pravila o poslovima koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka.....	16
3.4. Objavljivanje poslova koji se ne mogu prekinuti za vrijeme štrajka.....	16
IV Zaključak.....	17
Literatura.....	18

TOC lo "1-3" \h \z \u

Uvod
Prosječan čovjek provede barem polovinu svog vijeka radeći. Posao je ono čemu stremimo, za što se školujemo, o čemu maštamo ili barem razmišljamo veći dio svog života. Kada taj dan konačno osvane, i mi započnemo naš radni vijek, shvatimo da je istina mnogo drugačija.

Osnovne stvari vezane za to radno mjesto nisu nam po volji, pa se počinjemo buniti protiv malih plata, predugog radnog vremena, prekratkim godišnjih odmora. Dakle, što nam preostaje? Jednostavno štrajk. Zaposleni slobodno odlučuju o svom učešću u štrajku.

I Pojam štrajka

Prema Zakonu o štrajku (Službeni glasnik Repulike Srpske broj 26/97) štrajkom se smatra otganizovani prekid rada u preduzeću, ustanovi i kod drugog domaćeg i stranog pravnog i fizičkog lica koje zapošljava radnike. Štrajk može biti: generalni (na teritoriji Republike) ili štrajk organizovan u pojedinim djelatnostima. Odluku o stupanju u štrajk donosi organ sindikata ili većina radnika zaposlenih kod poslodavca. Štrajk se najavljuje dostavljanjem odluke o stupanju u štrajk poslodavcu najkasnije na pet dana prije dana otpočinjanja štrajka, odnosno od 24 časa, ako se radi o štrajku upozorenja.

Organ kome je štrajk najavljen dužan je da najkasnije u roku od 24 časa od dana prijema odluke stupi u kontakt sa štrajkačkim odborom, u cilju sporauzmnog rješavanja spora.

Ako se u tom periodu ne riješi spor, sreane u sporu dužne su da i za vrijeme štrajka nastave pregovore, sve do konačnog rješenja spornih pitanja.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com