

SADRŽAJ

Uvod.....	str. 3
1. Pojam i karakteristike plate.....	str. 4
2. Faktori koji utiču na visinu plate.....	str. 5
3. Sistemi plaćanja u preduzeću.....	str. 7
4. Različite vrste platnih sistema.....	str. 8
4.1. Vrijeme trajanja.....	str. 9
4.2. Individualno plaćanje po rezultatu (rad plaćen po komadu).....	str. 9
4.2.1. Grupni poticaji (inicijative).....	str. 10
4.2.2. Individualna ušteda vremena.....	str. 10
4.2.3. Izmijenjeni radni dan.....	str. 10
4.4. Plaćanje za obavljene posao ili ocjena učinka.....	str. 10
4.4.1. Rast plate prema normalnoj platnoj ljestvici.....	str. 11
4.4.2. Rast plate iznad maksimuma normalne platne ljestvice.....	str. 11
4.4.3. Svaki zaposleni je plaćen prema individualnoj fiksnoj platnoj osnovi, a dobar rad je plaćen iznad normalne osnove.....	str. 11
4.4.4. Paušalna plaćanja koja nisu uključena u platu.....	str. 11
4.5. Nagrade koje nisu novčane.....	str. 11
4.5.1. Pohvale.....	str. 12
4.5.2. Putovanja.....	str. 12
4.5.3. Pokloni.....	str. 12
4.5.4. Poklon bonovi.....	str. 12
4.6. Fleksibilni platni sistem.....	str. 12
5. Oblici menadžerske kompenzacije.....	str. 13
5.1. Direktne menadžerske nagrade.....	str. 13
5.1.1. Menadžerska plata.....	str. 13
5.1.2. Bonusi i premije.....	str. 14
5.1.3. Odgođena kompenzacija.....	str. 14
5.1.4. Stok-opcijski planovi.....	str. 14
5.1.5. Totalna menadžerska kompenzacija.....	str. 14
5.1.6. Ostali oblici menadžerske kompenzacije.....	str. 15
5.2. Indirektne menadžerske kompenzacije.....	str. 15
ZAKLJUČAK.....	str. 16
LITERATURA.....	str. 17

UVOD

U ekonomskoj teoriji i praksi javljali su se različiti nazivi za dio novostvorene vrijednosti koje radnici primaju za izvršeni rad i rezultate rada, kao što su: plata, nagrada za rad, lični dohodak i drugi. Plata se definiše na različite načine, zavisno od osnovnog pristupa i svrhe koja se tom definicijom želi postići. Ona može biti: priznanje za rad, nagrada za izvršeni rad, reprodukciona vrijednost utrošene radne snage u proizvodnji, cjenovni izraz društveno priznatih troškova rada, vrijednost radne snage izražena u novcu itd. Vremenom, kroz teoriju i praksu, došlo je do razvoja različitih načina plaćanja rada pojedinaca i grupa radnika, koji su prerasli u posebne sisteme plaćanja rada.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com