

TEMA:

OSNOVI MENADŽMENTA I PREDUZETNIŠTVA

OSNOVI MENADŽMENTA I PREDUZETNIŠTVA

MANAGE = MENIDŽ = UPRAVLJATI

MANAGER = MENADŽER = DIREKTOR, UPRAVNIK

MANAGEMENT = MENADŽMENT = UPRAVLJANJE, ADMINISTRACIJA,

UKOVOĐENJE, NADZOR

MANAGING BODY = ORGAN UPRAVLJANJA

Aspekt teme: upravljanje preduzećem po principima teorije organizacije naspram palijativnog upravljanja.

Preduzeće je uređen sistem koji povezuje djelove u cjelinu s ciljem da ta cjelina skladno funkcioniše.

tu se stvaraju uslovi za upravljanje (MANAGEMENT).

Nema menadžmenta bez organizacije i obratno.

Menadžment zahtjeva sposobne ljude sa predispozicijama, znanjem i vještinama da upravljaju drugima.

Aspekti posmatranja menadžmenta:

Menadžment kao praksa

Menadžment kao naučna disciplina

Menadžment kao teorija upravljanja.

Aspekti omogućavaju različito definisanje i opis menadžmenta.

EFIKASNOST MENADŽMENTA:

Učinkovitost: upotreba sredstva smišljeno i troškovno efikasno.

Djelotvorno: donošenje dobrih odluka i efikasno provođenje odluka.

Koordinacija: ljudske resurse koordinirati u skladu sa ciljevima.

Organizacija: sve organizacione faze prilagoditi misiji i ciljevima.

Uspješnost zahtjeva:

Ostvariti cilj

Balansiradi među konfliktnim ciljevima

Postići efikasnost.

Menadžment ostvaruje zadatke uz pomoć drugih:

NAJVAŽNIJE ŠKOLE MENADŽMENTA

Klasična škola menadžmenta prema : TEYLOR, FAYOL, VEBER

Administrativna teorija (FAYOL) uzima u obzir procese rada kojima je posredan rad menadžera.-Administracija je "nervni sistem" preduzeća.

Teorija naučnog menadžmenta (TEYLOR) utvrđuje principe menadžmenta i načine primjene principa u praksi.

Birokratska teorija menadžmenta (VEBER) produbljuje teoriju principa i njihove primjene u praksi koristeći se društvenim, informacionim i tehnološkim disciplinama.

Škola ljudskih odnosa (ELTON MEJO)

Baza teorije i prakse je čovjek u ulozi menadžera ili izvršioca zadataka.

Baziranje na čovjeka znači uzimanje u odnos faktore: odabira, angažovanja, nagrađivanja, motivacije, unapređenja, svih vidova motivacije i td.

Škola teorije odlučivanja (SIMON)

Težište teorije donošenje odluka koje se zasnivaju na prepoznavanju faktora od kojih zavisi ostvarenje ciljeva.

Baza je vezana za:

Pojedince ili grupe kao donosioce odluka

Socijalno psihološki aspekt donošenja odluka.

Prema administrativnoj teoriji:

Poslovne funkcije:

Tehnička

Sigurnost

Komercijalna

Računovodstvo

Finansijska

Administracija = rukovođenje

TEYLOROV NAUČNI MENADŽMENT:

Cilj:

Studij rada i pokreta na najbolji način

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)