

Odmori i odsustva

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15

САДРЖАЈ	
УВОД.....	3
1. РАДНО ВРЕМЕ.....	4
1.1. Пуно радно време радника.....	4
1.2. Непуно радно време.....	5
1.3. Прековремени рад радника.....	5
1.4. Ноћни рад.....	6
2. ОДМОРИ И ОДСУСТВА.....	7
2.1. Дневни одмор у току радног времена.....	7
2.2. Дневни и седмични одмор.....	8
2.3. Годишњи одмор.....	8
3. ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО.....	10
4. ПОРОДИЉСКО И РОДИТЕЉСКО ОДСУСТВО.....	11
5. НЕПЛАЋЕНО ОДСУСТВО.....	12
ЗАКЉУЧАК.....	14
ЛИТЕРАТУРА.....	15

УВОД

Област рада и запошљавања у Републици Србији је нормативно у потпуности уређена, обухвата и прописе којима се регулишу радно време, одмори и одсуства запослених. Права на ограничено радно време, одморе и одсуства су индивидуална права радника која спадају у основна права из радног односа. О значају ових права говори чињеница да су она гарантована Међународним Конвенцијама и Уставима док се ближе уређују законима и другим прописима. Кроз историју синдикалног покрета ова питања спадају у најважнија питања синдикалне борбе или дијалога са послодавцима. Еволуцију радног права карактерише стално скраћивање радног времена које је у почетку према Конвенцији МОП-а број 1.из 1919.године усвојене у Вашингтону, износило 48 часова седмично.

Право на ограничено радно време у Републици Србији је гарантовано Уставом Републике Србије, где је прописано да « запослени имају право на ограничено радно време, дневни и седмични одмор, те плаћени годишњи одмор и одсуства, у складу са законом и колективним уговором.» Полазећи од овакве уставне гаранције поред питања плата (зарада) и осталих примања радника, питања ограниченог радног времена, одмора и одсуства представљају веома битна питања за област рада и запошљавања, о којима се у већини случајева води социјални дијалог и врши колективно преговарање.

Проблеми у остваривању ових права постоје у Републици Србији и манифестују се кроз непоштовање утврђеног седмичног радног времена од 40 часова и појави ускраћивања права на одсуства чак и на породилјско одсуство углавном од стране приватних предузећа и послодаваца код којих је инвестиран страни капитал. Поштовање ограниченог радног времена, одмора и одсуства је веома важно ради заштите и очувања здравља радника.

Ове проблеме у великој мери усложњава спор процес транзиције и промене власничке структуре, односно приватизације недовољна свест нових послодаваца и утицај међународних организација које кредитним средствима омогућавају транзиционе промене и оживљавање привреде на нормативно регулисање дужине одсуства, нарочито породилјског одсуства.

1. РАДНО ВРЕМЕ

Радно време запослених подразумева ограничено радно време, које се у Републици Србији уређује законом и колективним уговорима. Право на ограничено радно време је индивидуално право радника.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com