

Obrazovanje zaposlenih

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 14 | Nivo: Fakultet za obrazovanje diplomiranih pravnika i diplomiranih ekonomista za rukovodeće kadrove, FORKUP

Sadržaj

1.UVOD

Današnja preduzeća su pod stalnim pritiskom dokazivanja u tržišnoj utakmici. To zahteva stalno praćenje novih trendova, tendencija, inovi-ranje postojećih znanja i usavršavanje u raznim oblastima biznisa. Opšti trend u modernom svetu jeste kretanje prema društvu znanja. To je znanje koje se stiče kako redovnim obrazovanjem tako i kroz perma-nentno učenje i osposobljavanje. Bez osposobljenih i obrazovanih ljudi nema razvoja bilo koje kompanije. Znanje predstavlja temelj konkurentske prednosti jedne kompanije iosigurava njen dugoročni rast i razvoj.

Permanentna obuka i sticanje novih znanja i veština su presudni udanašnjem poslovnom okruženju u kome znanje predstavlja najznačajniji faktor razvoja. Učenje tokom celog života omogućava zaposlenima da zadrže postojeći posao ili da lakše nađu novi posao. Do nedavno se smatralo da je zaposleni koji odlično raspolaže stručnimznanjima uslov za ostvarenje poslovnog uspeha. Međutim, pokazalo se da su različite lične i društvene sposobnosti ključne za ostvarenje dodatne vrednosti za organizaciju. To su znanja i veštine koje nisu naglašavanetokom redovnog obrazovanja, a ključne su za poslovni uspeh. Znanja stečena kroz formalni sistem obrazovanja nisu dovoljna, ona brzo zastarevaju i zato je potrebno da se često inoviraju i usavršavaju. Rad naračunaru i znanje engleskog jezika su postali elementarna pismenost, a nekonkurentska prednost. Kod ljudi treba razvijati stavove i vrednosti neo-phodne za uspeh u životu.

2.BEZBEDNOST U RADU

Heinrichova definicija - Nesreća je nepredviđeni i nekontrolisani događaj u kome je akcija i reakcija jednog objekta, materije, osobe ili radijacije imala za posledicu povredu neke osobe.

Letavetova definicija - Povreda na radu predstavlja neočekivani događaj koji na organizam vrše faktori čije dejstvo dolazi spolja, a koji stoje u neposrednoj vezi sa uslovima proizvodnje, te ozleđuju tkivo ili izazivaju njegovo oboljenje.

Definicija u zakonu o osnovnom penziskom i invalidskom osiguranju - Povreda na radu je povreda osiguranika koja se dogodi u prostornoj, vremenskoj i uzročnoj povezanosti sa obavljanjem posla po osnovu koga je osiguran, prouzrokovana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizičkim ili hemijskim dejstvom (akutna trovanja), naglim promenama položaja tela, iznenadnim opterećenjima tela ili drugim promenama fiziološkog stanja organizma. Kao povreda na radu priznaje se i povreda nastala:

Pri obavljanju posla na koje radnik nije raspoređen ali koje obavlja u interesu svog poslodavca.

Pri dolasku na posao ili povratku sa posla ako pri tom koristi najkraći put, kao i na službenom put.

U vezi sa korišćenjem prava na raspoređivanje tj. zaposlenje na posao sa punim radnim vremenom. U vezi sa korišćenjem prava na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju kao i prava na zdravstvenu zaštitu. U akcijama spasavanja i odbrane od elementarnih nepogoda i nesreća.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com