

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Virtuelne organizacije - elektronsko poslovanje". Rad ima 33 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

V I S O K A T E H N I Č K A Š K O L A N I Š

SEMINARSKI RAD

Virtuelne organizacije

Predmet: Elektronsko poslovanje

Virtuelne organizacije

Elektronsko poslovanje

Sadržaj:

1. Uvod.....	3
2. Globalizacija poslovanja i pojava virtuelnih organizacija.....	4
2.1 Internet kao faza razvoja virtuelnog poslovanja.....	6
3. Razvoj virtuelne organizacije i načini poslovanja.....	7
3.1. Pojam virtuelne organizacije.....	7
3.2. Formiranje virtuelne organizacije.....	10
3.3. Karakteristike virtuelne organizacije.....	12
3.4. Smisao stvaranja virtuelne organizacije i osnovni ciljevi.....	13
3.5. Značaj i prednosti virtuelnih organizacija.....	15
3.6. Potencijalni problemi u virtuelnim organizacijama.....	17
3.7. Poverenje u virtuelnim organizacijama.....	18
4. Klasifikacija virtuelnih organizacija.....	19
4.1. Modeli virtuelnih organizacija.....	26
4.2. Koncept virtuelne organizacije.....	27
5. Virtuelne organizacije kroz praktične primere.....	27
5.1 Virtuelne organizacije u privatnom sektoru.....	29

5.2 E- government.....	30
5.3. Virtuelne organizacije u javnom sektoru.....	31
6. Zaključak.....	32
Literatura:.....	33

1. Uvod

Pod virtuelnim organizacijama podrazumevamo geografski razmeštene organizacije povezane zajedničkim interesima. Takve virtuelne organizacije sarađuju pomoću informacionih i telekomunikacionih tehnologija. Virtuelna organizacija može biti i identifikovana grupa ljudi ili organizacija koja znatno više koristi informacije i komunikacione tehnologije nego fizičku interakciju. Virtuelne organizacije mogu biti organizovane kao:

Telework Virtuelne kancelarije Virtuelni timovi Telework je rad zaposlenog na daljinu. Lokacija radnog mesta može biti:

- Kod kuće, gde zaposleni upravljaju dinamikom rada i radnim vremenom, i obezbeđena su im sva tehnička sredstva. - Satellite office, gde kancelarije udaljene od sedišta organizacije, zaposleni dele radni prostor, smanjuju vreme i troškove komunikacije. - Mobile office gde se primenjuje kod trgovačkih putnika. - Telecentre je kancelarija u kojoj se deli prostor sa zaposlenima iz drugih organizacija. Prednosti Telework-a su da zaposleni imaju fleksibilno radno vreme, smanjeno vreme i troškovi putovanja, bolja koncentrisanost na poslovni zadatak i sloboda u organizovanju radnog dana. Za poslodavce prednosti Teleworka su: povećanje produktivnosti, smanjeni troškovi poslovnog prostora, smanjen broj izostanaka sa posla npr. usled bolesti, lakše regrutovanje stranih državljana, kao i fleksibilnost organizacije i nove poslovne prilike i mogućnosti. Virtuelne kancelarije predstavljaju novi koncept organizacije i primenjuju se u: - kancelarijama za telework - klasičnim kancelarijama u preduzećima Vrste virtuelnih kancelarija su:

Elektronsko poslovanje

- Hot desk environment - zaposlenom se svakog dana određuje drugi sto, i omogućen mu je pristup elektroskoj pošti i računarskim podacima. - Hotelling - zaposleni veći deo radnog vremena provode kod klijenta koristeći njegovu opremu i resurse – slično kao posetilac hotela. - Touchdown office - zaposlenima se dodeljuje radni prostor kada dođu na posao po principu "first come – first serve". Virtuelni timovi se organizuju zbog nerutinskih poslova za koje organizacije nemaju osposobljene stručnjake. Formiraju se timovi stručnjaka, koji mogu biti fizički udaljeni, fleksibilni na promenljive uslove u okruženju. Oni imaju komplementarne veštine i nezavisne ciljeve, čine ih zaposleni koji rade kod kuće i male grupe u kancelarijama. Postoje razni modeli i koncepti virtuelnih organizacija. U ovom seminarskom radu biće pojašnjeni svi oblici i razlozi za udruživanje u ovakve organizacije, kako u državnom, tako i u privatnom sektoru. Sve je dokumentovano konkretnim primerima pri kraju rada.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com