

SADRŽAJ:

red.br. Naziv poglavlja Strana UVOD 3

1. Zdravlje i bezbednost zaposlenih 4 1.1. Opšta zaštita zaposlenih 4 1.1.1. Kontrola fizičkih i drugih rizika i opšta zaštita zaposlenih 5 1.1.2. Jačanje svesti o potrebi bezbednosti zaposlenih 6 1.1.3. Promocija dobrog zdravlja 7 1.2. Posebna zaštita zaposlenih 8 1.2.1. Zaštita žena i omladine 9 1.2.2. Zaštita zaposlenih koji obavljaju poslove s povećanim rizikom 9 1.2.3. Zaštita zaposlenih trudnica, odnosno porodilja 10 1.2.4. Zaštita invalida 12 2. Pojam zaštite na radu 14 3. Vrste zaštite na radu 16 4. Uzroci povreda na radu 19 5. Posledice povreda na radu 22 6. Mere za sprečavanje povreda na radu 23 ZAKLJUČAK 25 PRILOG 26 LITERATURA 32

Uvod

Menadžment ljudskih resursa, kao sažeti izraz nove filozofije i prakse menadžmenta, rezultat je promena i zaokreta u poimanju kapitala i nove vrednosti. Način na koji se upravlja ljudskim resursima postaje odlučujući faktor konkurentske sposobnosti, razvoja i opstanka preduzeća.

Upravljanje ljudskim resursima je podsistem upravljanja preduzećem. Upravljanje preduzećem i njegovim resursima, uključujući i ljudske resurse, u savremenim uslovima, podrazumeva mnogo novih sadržaja, kako u oblasti marketinga, razvoja, finansija, tako i u sferi informatike, organizaciji rada, menadžmenta ljudskih resursa i dr.

Upravljanje ljudima, kao najznačajnijim potencijalima preduzeća, veoma je složen i višedimenzionalan proces. Svaki čovek je zasebna ličnost, a svaka organizacija priča za sebe. Što je moguće primeniti u jednom preduzeću, ne mora da znači da je primenljivo i u drugom, što je dobro u jednom trenutku, ne mora da znači da je i u drugom.

Zaposleni koji je uvažan, cenjen, adekvatno nagrađen i zadovoljan svojim statusom i sveukupnim položajem u preduzeću, motivisan je za najveća preduzeća u korist poslodavca, koji ga ceni i koji mu obezbeđuje normalnu egzistenciju.

Novi pristup planiranju, regrutovanju, selekciji, razvoju, nagrađivanju, motivisanju, napredovanju i zaštiti zaposlenih sve je vidljiviji u našim preduzećima.

Efektivan i snažan sistem upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednosti zaposlenih na radu može pomoći da se prevedu nekontrolisane opasnosti u kontrolisani rizik i na taj način bolje zaštititi dobrobit zaposlenih i preduzeća.

1. Zdravlje i bezbednost zaposlenih

Staranje o zaštiti zdravlja i bezbednosti na radu zaposlenih smatra se značajnim segmentom menadžmenta ljudskih resursa, jer su organizaciji potrebni zdravi radnici i radnici koji su zadovoljni načinom ostvarivanja i merama zaštite svojih legitimnih prava i interesa iz radnog odnosa. Menadžment organizacije treba da ulaže maksimalne napore za očuvanje i zaštitu njihovih zdravlja i njihove bezbednosti na poslu. U teoriji i praksi upravljanja ljudskim resursima i drugih naučnih disciplina pravi se razlika između:

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com