

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Rukovođenje". Rad ima 11 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

Ekonomski fakultet

Univerzitet u Beogradu

Seminarski rad

Tema:

RUKOVOĐENJE

Bratislav Kostić Irena Kostić so06/35

Beograd, oktobar, 2009.

1.1. VOĐENJE (RUKOVOĐENJE)

Najstarija vidljiva manifestacija menadžmenta je zabeležena u pojavi vođe, više ili manje spontano nastalih grupa ljudi u borbi za opstanak. Sve do danas vođstvo je imanentno svim oblicima organizovanja ljudi. Dinamični razvoj industrijske proizvodnje stvorio je specifični ambijent u kome je vođstvu namenjeno izazovno mesto. Sve sofisticiraju tehnološko-tehničku osnovu i organizacionu strukturu pružaju psihosociološki aspekti, mentalitet, tradicije i kultura ljudi, kao dominantnih nosilaca aktivnosti. U takvim uslovima fenomen vođstva dobija na složenosti, a zbog rastućih izazova, i na značaju.

Proučavanje fenomena vođstva može se grubo podeliti na:

klasični pristup,

bihevioralni pristup,

kontingencijski pristup.

U suštini, ne radi se o potpuno podvojenim pristupima, već o produbljivanju i obogaćivanju poimanja vođstva u skladu sa novim saznanjima.

Klasični pristup temelji se na posebnim karakteristikama, svojstvima, ličnosti vođe. Iz aspekta menadžmenta tome je pridodat hijerarhijski odnos u kontekstu organizacione strukture.

Pojava "biheviorizma" (ponašanje), 1949. godine, omogućava svestranije osvetljavanje ponašanja vođe, i ne samo njih, već i podređenih. Odnos nadređenosti ostaje trajno na snazi, jer u industrijskim prilikama složenost materije implicira veću ovlaštenja pretpostavljenog zbog njegove pozicije u odnosu na njemu podređene u pogledu:

stepena sinteze elemenata,

(vremenskog horizontalnog sagledavanja i prostornog zahvata,

i ve) informisanosti.

Protivure~eno sa nekim su{tinskim opredeljenjima "bihejviorista", ipak ostaje notorna ~injenica stvarnih odnosa. Eufemizmi kao sledbenik umesto podre)eni u industrijskim uslovima ne menja su{tinu odnosa. Jer, samo vo]stvo pretpostavlja da postoje vo]eni. Kako }e biti vo]eni I kakav je njihov uticaj I kako se njihovo pona}anje odra`ava na proces vo]enja I njegove efekte, tu su svakako prisutni doprinosi, "bihejviorista".

Otvorenost industrijskih zbivanja na dejstvo brojnih faktora kako unutra}njih, tako spolja}njih, sa njihovom nagla}enom interakcijom, ima za posledicu stvaranje veoma raznovrsnih situacija. U nastojanju da se izna|u neke zajedni~ke karakteristike (kao tehnologija, veli~ina, starost, okru`enje) kreiran je kontigentni pristup u organizaciji, }to se odrazilo I na izu~avanje fenomena vo]stva.

Takav me]usoban odnos je zasnovan na su{tini organizacije I menad`menta, gde ovaj potonji predstavlja dinami~ki aspekt u smislu o`ivotvorenja organizacije.

Vo]stvo je, po definiciji, sposobnost I ve}tina pridobijanja ljudi da obavljaju poverene im uloge. Dok je vo]enje proces inspirisanja ljudi da se posvete izvr}avanju dodeljenih im zadataka. ^ime se vo]enje u kontekstu menad`menta javlja u ulozi subjektivnog nosioca povezivanja I kontrolisanja, uz oslon na motivisanje I naro~ito komuniciranje u okviru procesa menad`menta.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MO}ETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MO}ETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com